트랜드코리아 2024

1. 평균실종 – 아직도 경영관리 기법, IT 시스템에는 특정 Movement를 광신적으로 추종하는 집단적 광기를 보이고, 이를 따라하지 않으면 회사에 문제가 발생하는 거 처럼, 왜 따라야 하는지도 모르면서, 경영기법, IT 시스템이 어떻게 등장하게 되었는지도 모르면서, 해당 방법론이 좋다고 무작정 도입하는 문제

* Fast Follow에서 First Mover가 된 세상에서도 아직도 2차산업 사회의 기업문화가 살아있는 상황
* 물론 아직도 경영진은 오너십, 평생직장의 죽은 관념에 사로잡혀 있음이다
* 기업에서도 이미 MZ세대에는 다극화된 조직문화가 자리를 잡았는데, 경영진은 자신이 몸담고 있는 기업의 문화가 어떤지 인식하지 못하고 있음
* 가장 큰 보이지 않는 문제는 오너가 최종 의사결정을 함에 따라 또다른 대리인의 딜레마에 갖혀있다. – 선진 외국에서는 주주의 대표자인 이사회에서 추천한 CEO가 기업의 의사결정에 있어서 회사의 이익 보다는 자신의 기간연장을 위해 일하는 문제가 있다면, 우리나라 기업에서는 회사의 이익 보다는 자신의 기간연장을 위해 오너의 눈에 들기 위해 일하는 문제다
* 오너는 기업들이 도입하는 Movement, IT 시스템을 홍보목적으로, 나만 뒤떨어지면 안된다는 무의식적 피해의식으로 도입에 따른 조직 전체의 폐해는 보지 못하고 있다
* 쿠팡플레이 <SNL코리아> “MZ오피스”의 에어팟끼고 일해야 능율이 올라간다는 맑는 눈의 광인

1. MZ세대를 잡기위한 노력 – 사무공간, 올라운드 복지…

* 복지, 급여, 근무형태 등 모든 기업의 정보가 투명해지고, 상대적인 박탈감 등을

1. 1987 에드워드 토리 히긴스의 자아 불일치 이론(Self dis crepancy theory) - 실제적 자아, 이상적 자아, 의무적 자아